

Ulike veier til fag- og svennebrev

FOKO, Sundvolden Hotell
20.oktober 2011

Liv Marit Meyer Petersen

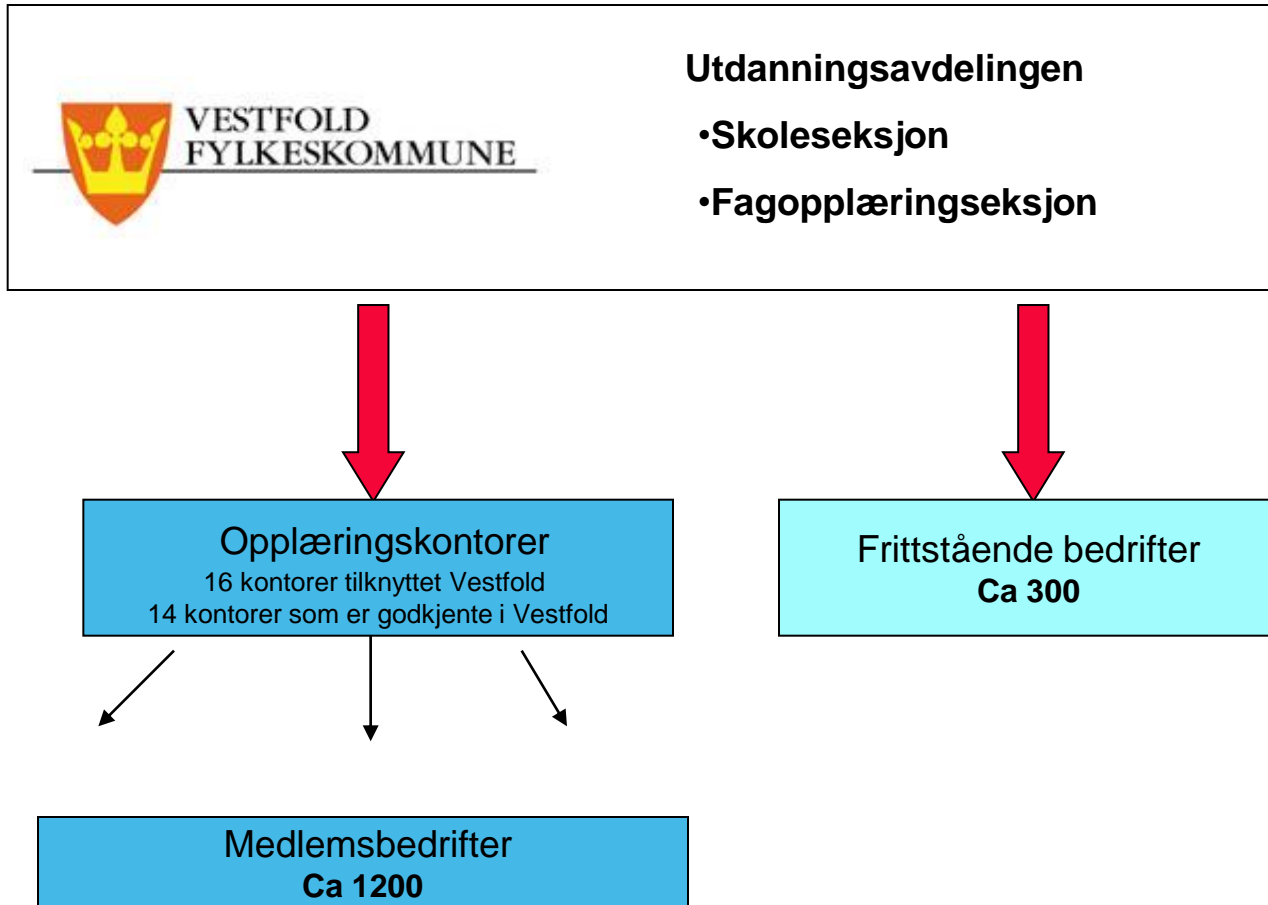
Formidlingsansvarlig
Utdanningsavdelingen, fagopplæringseksjonen
Vestfold Fylkeskommune



Fengselsdrift og opplæring. En mulighet!

- Mye kompetanse i ulike verkstedene
- Samarbeid skole-arbeid (teori og praksis)
- Fagopplæring i verkstedene med fag-svennebrev og kompetansebevis som målsetting
- Få godkjenning som opplæringsbedrift, kompetanseheve instruktører





Fylkeskommunen ansvarlig for:

- Godkjenne bedrifter som gir opplæring
- Veilede opplæringskontorer og bedrifter
- Godkjenning av kontrakter og event hevinger
- Følger opp og gir opplæring til veiledere/instruktører
- Oppnevne, gi opplæring og administrere prøvenemnder

Formidling -kontraktsopprettelse

- Ca 85 % av søkerne formidles til opplæringskontorer (OK)
- Resten formidles til frittstående bedrifter
- Kontraktene tegnes med OK eller frittstående bedrift
- OK følger opp sine kandidater og Fylkeskommunen følger opp de frittstående

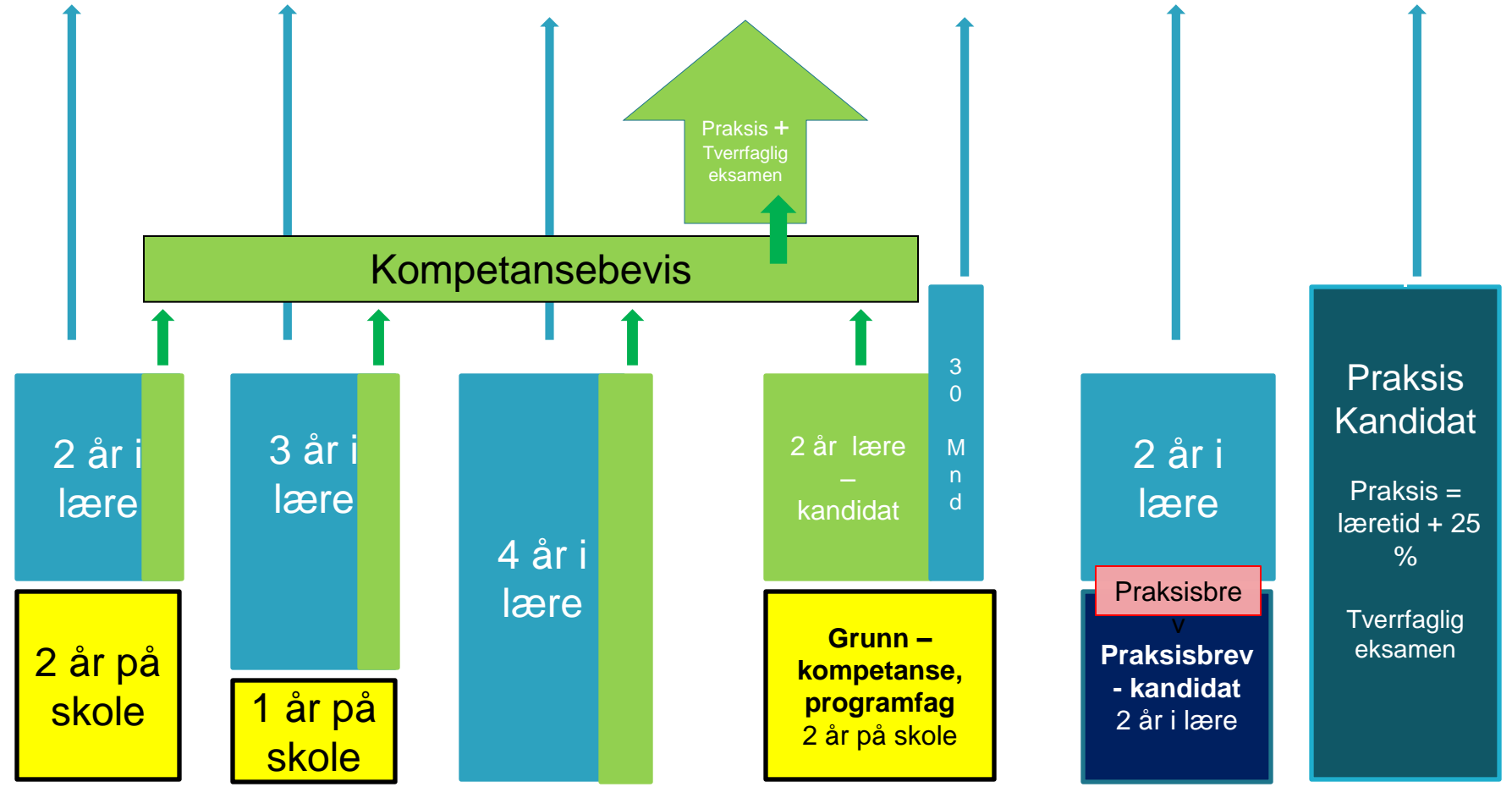


Lærling
Lærekandidat
Skole

VESTFOLD
ESKOMMUNE

Fagskole /høgskole

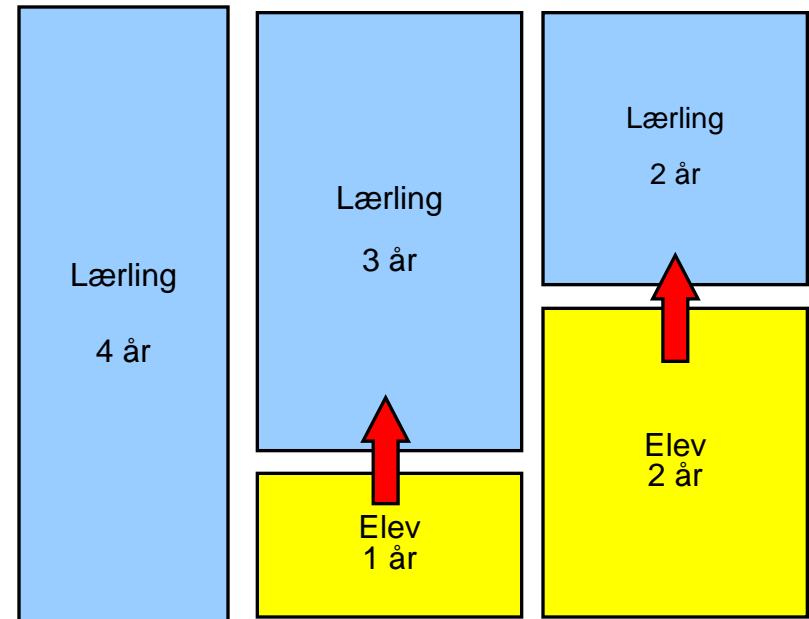
FAGBREV og SVENNEBREV



LÆRLING – målsetting er fag- /svennebrev

2+2, 1+3, 0+4 læreløp

- Alle fag fra vg 1 og vg 2 skal være bestått
- 1+3, 0+4 løp får tilbud på lærlingskolen
- Bedriften får tilskudd fra fylkeskommunen
- Lærlingen får kontrakt
- Lærlingen får lønn/dagpenger
- Bedriften skal utarbeide arbeidsavtale

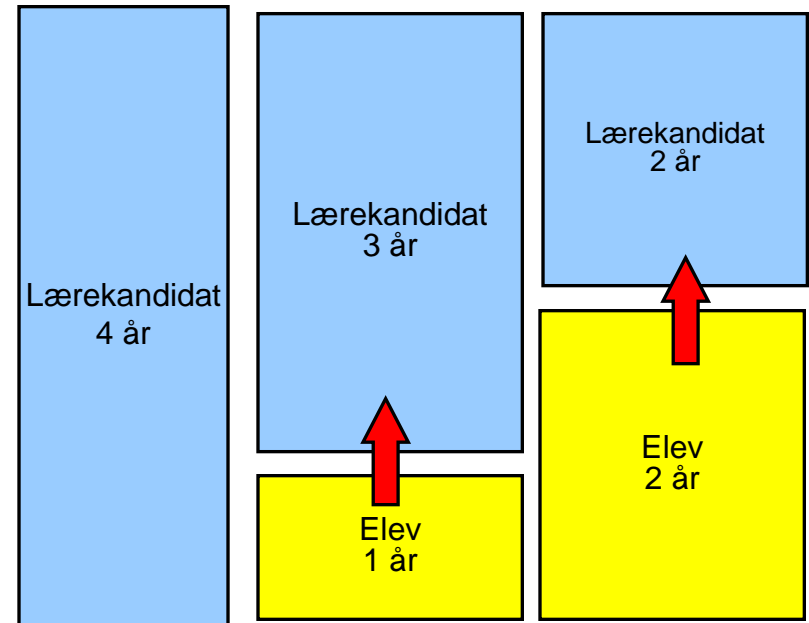


LÆREKANDIDAT – målsetting

kompetansebevis

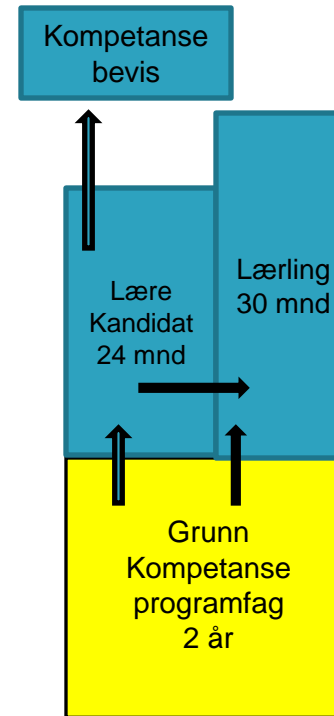
2+2, 1+3, 0+4 læreløp

- Utarbeides en individuell plan tilpasset kandidatens evner og forutsetninger (ILKP)
- Planen justeres i løpet av læretiden
- Ingen krav til teori (programfag og fellesfag)
- Får opplæringskontrakt
- Lønn /dagpenger
- Samarbeidsavtale med NAV
- Bedriften får tilskudd fra fylkeskommunen
- Bedriften skal utarbeide arbeidsavtale



Lærekandidat fra grunnkompetanse

- Gjennomført 2 år grunnkompetanse
- Inntak direkte fra 10. klasse
- Tilbud innen programområdene: DH, BA, SS, TP, NA, RM, HS ved alle videregående skoler i Vestfold
- Målgruppen er søkere med kompetansebevis som målsetting
- 2 år på skole med programfag og mye praksis, 2 t kroppsøving
- Blir lærekandidat etter 2 år
- Går opp til kompetanseprøve
- Kan endres og bli lærling



DH: design og håndverk, **BA:** bygg og anlegg,

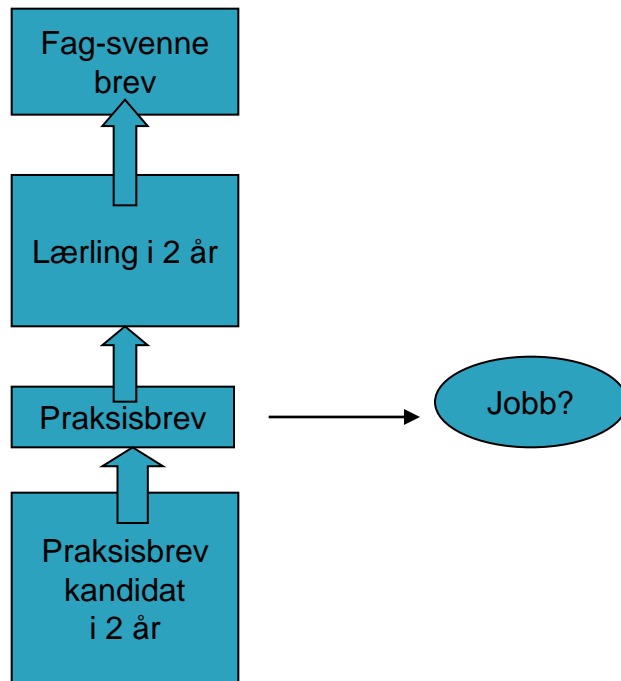
SS: service og samferdsel, **TP:** teknikk og industriell produksjon,

NA: naturbruk, **RM:** restaurant og matfag, **HS:** helse- og sosialfag



PRAKSISBREVKANDIDAT

forsøksordning for elever fra 10. klasse som ønsker praktisk arbeid
Forsøket slutføres 2011 -



- Følger godkjente forsøkslæreplaner (vg1,2 og 3 mål)
- Følger norsk, matematikk og samfunnsfag
- Tilbys i 16 forskjellige fag
- Tar praksisbrevprøve etter 2 år
- Kan tegne ordinær lærekontrakt etter praksisbrevprøven og ta resten av fagene
- **Målgruppe:** skolelei, svake karakterer, har forutsetninger..



Voksne lærlinger

- Alle fag fra vg 1 og vg 2 skal være bestått
- ”Restfag” tas som privatist
- Bedriften får et lavere tilskudd
- Lærlingen har kontrakt – kontrakter utarbeides hele året
- Lærlingen får lønn/dagpenger
- Bedriften skal utarbeide arbeidsavtale
- Ved fradrag: Praksis må være dokumentert med attest; fra-til dato, beskrivelse av arbeidsoppgaver (all relevant praksis skal godskrives)



Praksiskandidat

Privatistordning

- Dokumentere allsidig og relevant praksis i faget – 60mnd. (Er ikke lærling-har ikke kontrakt)
- 25% lengre praksis enn lærlingen
- Får godskrevet tidligere skole etter fastsatte regler
- Eneste teorikrav-bestått teori i lærefaget (vg 3 læreplan)
- Kan realkompetansevurderes på teori
- Kan yrkesprøves i spesielle tilfeller
- Ved fradrag: Praksis må være dokumentert med attest; fra-til dato, beskrivelse av arbeidsoppgaver.(all relevant praksis skal godskrives)

Praksis
Kandidat

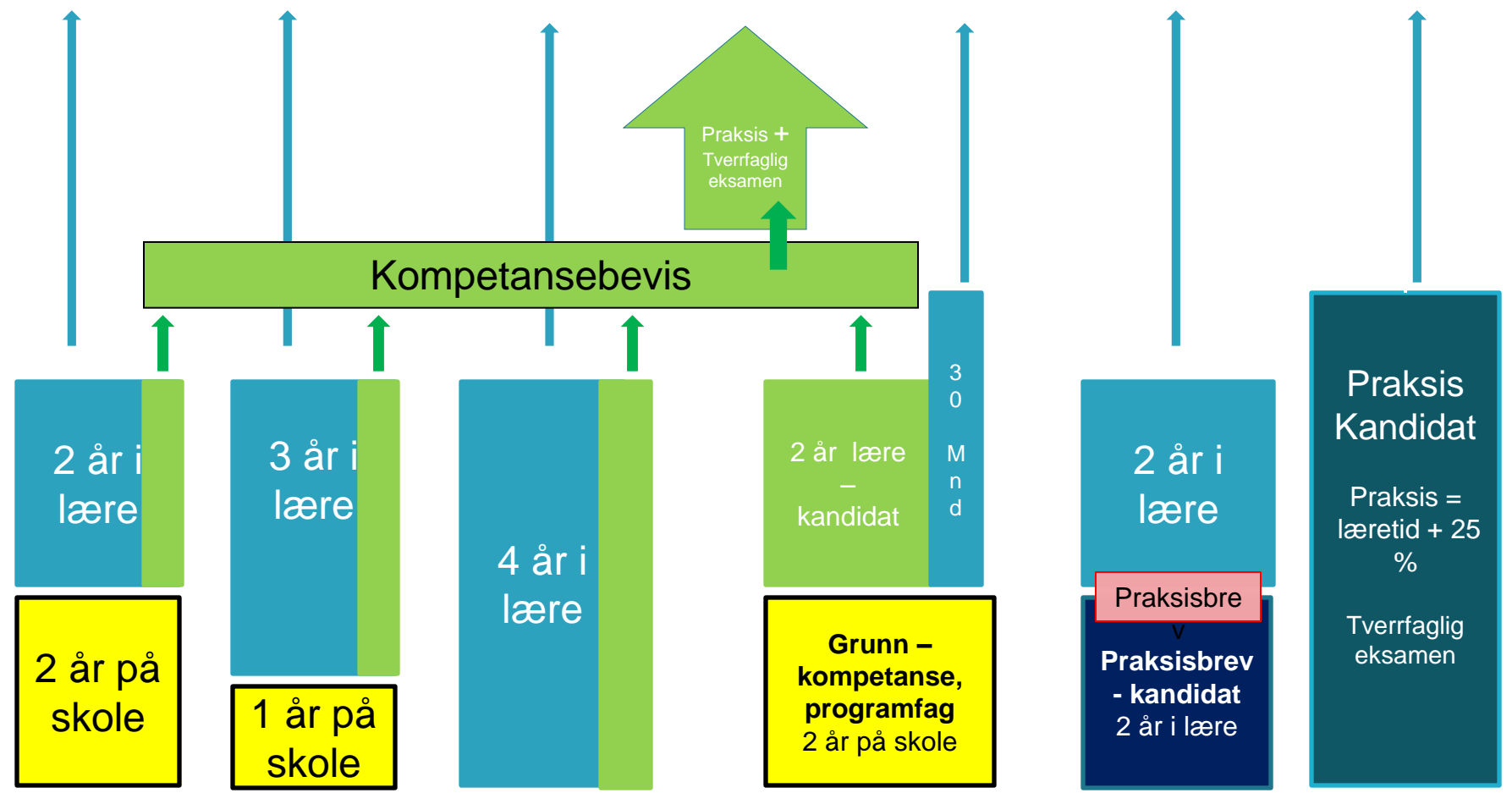
Læretid
+ 25%



Lærling
Lærekandidat
Skole

Fagskole /høgskole

FAGBREV og SVENNEBREV



Hvordan bli en godkjent lærebedrift?

- Bedriften må ha faglig leder (og evt instruktør) som er ansvarlig for at opplæringen blir gitt i forhold til læreplan.
- Kan gis begrenset godkjenning for bedrifter som tar inn lærekandidater
- Faglig leder skal være navngitt i kontrakten og må ha fagbrev evt min 6 års allsidig praksis i faget.



Lærebedriftens rettigheter og plikter

- Det er faglig leder som gjennomfører den lovpålagte lærlingsamtalen hver 6 mnd og som i samarbeid med lærlingen lager en intern opplæringsplan.
- Dokumentasjon: iht til opplæringsloven er det bedriften som er ansvarlig for at opplæringen blir dokumentert.
- Lærebedriften forplikter seg til å gi opplæring i hele læreplan, noen ganger må lærlingene hospitere i andre bedrifter for å få dekket målene
- Lærebedriften mottar tilskudd

Rutine i Vestfold:

- Faglig leder og lærling må møte på 1 års samling på Fylkeshuset til 1 dags opplæring i lover og forskrifter, starte arbeidet med intern plan for opplæring og dokumentasjon
- Faglig leder må også delta på veilederopplæring (min 1 kursdag på Fylkeshuset)



Tilskuddsatser i 2011 fra fylkeskommunen til bedriften/opplæringskontoret

Tilskuddet skal gå til opplæring: kr.105 949 fordelt over 2 år.
Tilskuddet skal gå til opplæring

- 2 års lærling/lærekandidat: kr 4415 pr. mnd
- 3 års lærling/lærekandidat: kr 5886 pr. mnd
- 4 års lærling/lærekandidat: kr 6622 pr. mnd

- Voksen lærling/lærekandidat: kr 2523 pr. mnd
- Egne satser for praksisbrevkandidater
- Det kan søker om ekstraordinæret tilskudd (U-dir og fylkeskommunen)



NYTTIGE ADRESSER

- <http://www.udir.no/> - læreplaner
- www.yrkesfag.no – oversikt over opplæringskontorer
- www.vilbli.no – oversikt over utdanningsprogrammer og fag

- fagopplaring@vfk.no

